

Postępowanie konkursowe na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Klinicznego Okulistyki z Pododdziałem Okulistyki Dziecięcej

Klauzula informacyjna zgodna z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (skrót: RODO) dla pracowników jednostki: Okręgowy Szpital Kolejowy w Katowicach - s.p.z.o.z.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz.U.UE.L.2016.119.1) informujemy, że:

Dane Administratora Danych Osobowych (dalej ADO)	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowy Szpital Kolejowy w Katowicach - s.p.z.o.z.; adres siedziby: 40-760 Katowice-Ligota, ul. Panewnicka 65; NIP: 634-23-05-444; REGON: 276267686. Z Administratorem Danych Osobowych (ADO) można się skontaktować poprzez adres e-mail: sekretariat@kolejowy.katowice.pl, telefonicznie pod numerem: +48 32 605 35 00 lub pisemnie, kierując korespondencję na adres siedziby Administratora Danych Osobowych.
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych (dalej IOD)	Administrator Danych Osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), jest nim Maciej Zaremba, z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail: iod@kolejowy.katowice.pl lub pisemnie, kierując korespondencję na adres siedziby Administratora Danych Osobowych. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
Cel przetwarzania danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu: <ul style="list-style-type: none"> • zawarcia / wykonania umowy o pracę (wypełnienia wszystkich obowiązków prawnych Administratora), • dochodzenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami.
Podstawa prawna przetwarzania	Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: <ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, lub do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy, • art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, • art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - na podstawie zgody, • art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez ADO, • art. 6 ust. 1 lit. a) w związku z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO - osoba, której dane dotyczą, wyraziła wyraźną i jednoznaczną zgodę na przetwarzanie tych danych (jeśli nie wywołuje to kolizji z innymi przepisami prawa), • art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej. <p>Podstawą prawną są także przepisy powszechnie obowiązujących ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, • Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, • Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, • Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, • Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
Informacja o dobrowolności podania danych osobowych	Podanie danych związanych z zatrudnieniem jest obowiązkowe a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem możliwości zawarcia umowy i nawiązania stosunku pracy. Nie dotyczy to sytuacji, w których podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencją tego, iż ich nie podanie skutkować może brakiem możliwości skorzystania z uprawnienia przez pracownika.
Odbiorcy danych Udostępnianie danych Powierzenie przetwarzania danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty powiązane z ADO, świadczące usługi na rzecz ADO oraz podmioty współpracujące z nim (np. operatorzy pocztowi/firmy kurierskie, firmy informatyczne, kancelarie prawne, jednostki audytujące oraz podmioty/organy publiczne uprawnione do przetwarzania danych osobowych na podstawie obowiązujących przepisów prawa). Pani/Pana dane osobowe będą także udostępniane podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, np.: zewnętrznemu podmiotowi usług IT. Administrator w każdej chwili udostępni stosowną listę podmiotów, o ile nie wywoła to kolizji z innymi obowiązującymi przepisami prawa. Zebrane od Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do podmiotów poza Unią Europejską lub Europejskim Obszarem Gospodarczym.
Okres przechowywania danych	ADO zobowiązany jest do prowadzenia, przechowywania i zabezpieczania dokumentacji pracowniczej, której treść i zakres określają obowiązujące przepisy prawa. Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest uzależniony od celu w jakim dane są przetwarzane. Okres, przez który Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane jest obliczany w oparciu o następujące kryteria: czas obowiązywania umowy; przepisy prawa, które mogą ADO obowiązywać do przetwarzania danych przez określony czas; okres, który jest niezbędny do obrony interesów ADO. Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem określone, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • 50 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (zatrudnienie po 31 grudnia 1998 r., a przed 01 stycznia 2019 r., o ile nie został złożony raport informacyjny do ZUS), • 10 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, • do 10 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, • 6 lat – zgodnie z Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny, • 5 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, • 5 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa.

<p>Prawa osoby, której dane dotyczą</p>	<p>Ma Pani/Pan prawo do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żądania od ADO dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa, • żądania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody. <p>Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów Rozporządzenia RODO.</p> <p>Z praw tych może Pani/Pan skorzystać składając wniosek u Administratora.</p> <p>Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.</p> <p>ADO nie będzie przetwarzał Pani/Pana danych osobowych w sposób zautomatyzowany, ani poddawał profilowaniu.</p>
<p>Polityka prywatności</p>	<p>Najbardziej aktualne informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są dostępne na stronie internetowej Administratora pod adresem: https://www.kolejowy.katowice.pl/politykaprywatnosci.html</p>

.....

Data i podpis